

姑苏区预算绩效工作开展情况说明

2023年，我区在基本建成全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系的基础上，着力推动预算绩效管理工作提质增效。一是加强事前绩效评估管理。推动绩效管理关口前移，组织指导预算部门和单位对40个项目开展事前绩效评估，将评估结果作为申请预算的必备要件。二是推动绩效目标管理全覆盖。编制2023年度预算时，将208家预算部门和单位的整体预算、1511个预算项目全部纳入绩效目标管理范围。三是实施绩效运行监控管理。组织对226个预算部门和单位的整体预算、1785个预算项目开展绩效运行定期监控，选取3个预算项目开展重点监控，将监控结果作为后续资金安排和调整的重要依据。四是构建多层次绩效评价体系。组织对2022年度的201家预算部门和单位的整体预算、1097个预算项目开展绩效自评价。在自评价基础上，按照不低于自评价项目支出金额40%的比例，委托第三方机构对40个预算项目开展数据复核，组织专家开展绩效再评价，推动提升自评价工作质量。拓展绩效重点评价范围，对5个预算项目、1个部门开展重点评价，在项目选择上涵盖政府购买服务项目、政府实项目、信息化项目和工程类项目等。五是加强绩效评价结果应用。执行反馈整改、报告通报、结果公开、与预算安排和政策调整挂钩等机制，持续推动提升财政资源配置效率和财政资金使用效益。组织开展绩效重点评价项目

“回头看”，督促预算部门和单位切实将问题建议整改落实到位。六是推进部门自主绩效管理。在对区教体文旅委开展试点工作的基础上，将区城管委、住建委、民卫局和 8 个街道纳入实施范围，强化预算绩效管理主体责任，促进绩效管理与预算管理、业务管理有机融合，支持部门开展核心绩效指标体系建设和行业绩效标准研究。七是加强绩效指标库建设。结合教育部门自主预算绩效管理工作，梳理教育条线 400 条绩效指标纳入预算管理一体化系统，进一步完善符合部门实际的个性化指标库。

2024 年，我区将以提升财政管理现代化水平为总目标，进一步深化预算绩效管理，更加聚焦政策效果和资金效益，着力推动财政资源优化配置和财政资金聚力增效。一是探索开展全成本预算绩效管理，在环卫领域开展项目试点，通过核算投入成本，明确财政保障范围和支出标准。二是加强全过程预算绩效管理，强化绩效源头管理，发挥绩效监控作用，提升绩效评价质量，强化绩效结果应用。三是持续夯实预算绩效管理体系，优化协同联动机制，推进制度体系建设，加强部门自主绩效管理，推动部门指标体系建设。